

NOTA INFORMATIVA núm. 80:

(Informació actualitzada en data 28 d'abril de 2006)

PREFERÈNCIES PER SOL·LICITUD DE MODIFICACIONS

(Fulls informatius 20, 21 i 77)

I) Article 40 de la Llei d'Estrangeria i R.D. 2393/2004, de 30 de desembre

No es considerarà la situació nacional d'ocupació per a la concessió d'autorització de treball als estrangers que acreditin que es troben inclosos en algun dels següents supòsits:

a) Els treballadors que hagin estat designats per a cobrir llocs de confiança. En aquest sentit, es considera que ocupen llocs de confiança aquells treballadors que desenvolupin únicament activitats pròpies d'alta direcció per compte de l'empresa que els contracti, basades en la recíproca confiança i que exerceixin legalment la representació de l'empresa o tinguin estès al seu favor un poder general.

Tenen la mateixa consideració els treballadors altament qualificats que tinguin coneixement essencial per a la realització de la inversió i siguin especialistes o desenvolupin funcions relacionades amb la direcció, gestió, i administració necessàries per a l'establiment, desenvolupament, o liquidació de l'esmentada inversió. Aquests treballadors han de tenir acreditada experiència en la realització de les funcions citades, o haver realitzat tasques en llocs similars a l'empresa inversora o al grup d'empreses en què aquesta darrera pot estar integrada.

En el primer supòsit, cal aportar acreditació documental de que el treballador proposat ostenta la representació legal de l'empresa, o que té estès al seu favor un poder general, degudament inscrit al Registre Mercantil (originals i fotocòpies per a compulsar).

A la còpia, hi ha de figurar subratllada:

- 1.- La referència relativa a l'atribució al treballador de la representació legal de l'empresa, o l'atorgament al seu favor d'un poder general.
- 2.- La participació (si s'escau) del treballador a la propietat de l'empresa.

En el segon supòsit, cal aportar: (originals fotocòpies per compulsar)

- Memòria descriptiva de l'empresa en la què s'hi especifiquin, de forma clara, les raons per les quals es pretén la contractació o desplaçament del treballador estranger (ampliació d'activitats, llançament de nous productes, etc...).
- Perfil del lloc de treball de què es tracti, amb indicació dels coneixements, titulacions, i resta de requisits concrets necessaris per a desenvolupar-lo.
- Currículum del treballador la contractació del qual es pretén, amb justificació documental de la seva experiència en la realització de les funcions indicades al perfil del lloc de treball, o d'haver realitzat tasques en llocs similars a l'empresa inversora o al grup d'empreses en què aquesta darrera pot estar integrada.

b) Ésser cònjuge o fill d'estranger resident a Espanya amb una autorització renovada, així com fill d'espanyol nacionalitzat, o de comunitari, sempre que aquests darrers portin com a mínim un any residint legalment a Espanya i al fill no li sigui d'aplicació el règim comunitari.

1. Cal acreditar el vincle de parentiu que s'al·legui, i legalitzar-lo d'acord al que estableix el full informatiu número 37 d'aquesta Oficina.
2. Pel que fa a l'estranger resident amb Autorització renovada: Targeta d'Identitat d'Estranger.
3. Pel que fa a l'espanyol nacionalitzat: Còpia del D.N.I. i de certificació literal del Registre Civil, i Certificat d'Empadronament.
4. Pel que fa al comunitari: passaport o carta d'identitat nacional, en vigor, i Certificat d'Empadronament.

c) Els treballadors necessaris pel muntatge o reparació d'una instal·lació o equips productius importats

Cal aportar qualssevol documents vàlids en dret que acreditin el que es requereix.

d) Haver gaudit de la condició de refugiat durant l'any següent a la cessació de l'estatut.

Cal adjuntar còpia de la resolució d'extinció de la condició de Refugiat a Espanya.

e) Haver estat reconegut com a apàtrida i haver perdut tal condició, durant l'any següent a l'acabament de l'estatut esmentat.

Cal aportar còpia de la resolució d'extinció del reconeixement de la condició d'Apàtrida.

f) Tenir a càrrec seu ascendents o descendents de nacionalitat espanyola.

En cas de descendents, cal aportar fotocòpia de la Certificació Literal de naixement. En cas d'ascendents, el vincle de parentiu que s'al·legui ha d'estar legalitzat d'acord al full informatiu número 37 d'aquesta Oficina.

g) Haver nascut i ser resident a Espanya.

Cal aportar fotocòpia del Llibre de Família, així com fotocòpia de l'autorització de residència de la qual sigui titular. La sol·licitud es presentarà d'acord al que estableix l'article 96 del RD 2393/2004, de 30 de desembre.

h) Ser fill o nét d'espanyol d'origen.

Cal aportar fotocòpia del/s Certificat/s de Naixement, i del DNI del familiar espanyol.

A la còpia de la/les Certificació/ns de Naixement, hi han de figurar subratllades les referències relatives al nom i nacionalitat del sol·licitant i dels ascendents de primer i/o segon grau.

i) Els menors estrangers en edat laboral amb autorització de residència que siguin tutelats per l'Entitat de protecció de menors competent, per aquelles activitats que, a criteri de l'esmentada entitat, afavoreixin llur integració social, i un cop acreditada la impossibilitat de retorn amb llurs famílies o al país d'origen

1. Cal aportar resolució de l'Entitat de protecció de menors mitjançant la qual s'estableix la tutela.
2. Targeta d'Identitat d'Estranger del menor.

j) Els estrangers titulars d'una autorització de residència pel procediment previst a l'article 31.3 de la L.O. 4/2000..

Cal aportar fotocòpia de l'autorització de residència obtinguda a l'empara del que estableix l'art. 31.3 de la L.O. 4/2000.

II) Es troben igualment en supòsits assimilats als anteriors:

Els ciutadans nacionals de Xile i Perú, en aplicació d'Acords Internacionals.

NOTA: Els impresos oficials de sol·licitud, que són gratuïts, estan disponibles en aquesta Oficina, i també a les pàgines d'informació d'internet (www.mir.es www.mtas.es), i poden ser reproduïts per qualsevol mitjà (fotocòpies, impressores, etc...)